Цели, задачи и принципы деятельности профсоюзной организации нашей школы базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Сильная профсоюзная организация – это объединение активных, сознательных и грамотных работников.

Только через сильную организацию, ты получишь возможность:

        Вести достойные переговоры с работодателем.

        Добиваться лучших условий труда.

        Получать достойную заработную плату.

По состоянию на 25 марта 2020 года общее количество работников МОАУ «СОШ №24» составило 30 человека. Охват профсоюзного членства пед. коллектива составляет составляет 93%.

Вновь поступивших работников – 9. За период с 2017 по 2020год принято в члены профсоюза 20 человек.

Приоритетными направлениями работы организации в настоящее время являются повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы.

Вся деятельность в целом и текущая работа строились в соответствии с Основными направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации. Свою деятельность регулируем следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации нашей школы можно судить хотя бы по перечню некоторых вопросов, включенных в повестку дня заседаний профкома, это:

* О заключении коллективного договора, о его содержании.
* Об исполнении норм трудового законодательства в МОБУ «СОШ №24».
* О нагрузке учителей.
* О переходе на эффективный контракт.
* О стимулирующих выплатах.
* Охрана труда и результаты социального опроса по вопросам охраны труда.
* Проведение различных праздников.

Обсуждались и другие вопросы.

Если сказать проще и точнее, то профком изо дня в день, из года в год живет заботами и проблемами работников школы.

Как сказал один из лидеров профсоюзного движения, «О светлом будущем заботятся политики, о светлом прошлом – историки, а о светлом настоящем – профсоюзы».

Итак, что сделано:

1. С января 2019 года решением профсоюзного собрания было усовершенствовано критериальное распределение стимулирующих выплат. О важности данного шага мы можем судить по сегодняшним проблемам с распределением выплат стимулирующего характера.
2. За истекший период была оказана материальная помощь в размере 2-3000 рублей 6 сотрудникам в связи со смертью родственников, четырем сотрудницам в связи с болезнбю в размере 2000 рублей.
3. Систематически к праздникам члены профсоюза МОАУ «СОШ №24» получают премию в размере от 250 до 500 рублей.
4. Систематически организовываем подписку на профсоюзные издания, но читает их в основном только директор.
5. Систематически готовим информационный материал о работе профкома.
6. В нашей школе на сегодняшний день заключен один из лучших коллективных договоров на 2020-2022 годы.
7. Считаем личной заслугой работы профкома нашей школы, что заставили администрацию школы уважать мнение профкома, принимать профсоюз как равного партнера, советоваться при принятии основных нормативных актов и распределении выплат стимулирующего и компенсационного характера.
8. Итак, что хорошего сделал профком для коллектива:
9. Нас начали отпускать домой летом при высокой температуре (свыше28о) в помещении, правда, всего на 1 час раньше, хотя существует градация для норм работы.
10. Ежегодно мы предварительно делили часы в апреле, (при чем профсоюз тоже участвовал). По Закону об образовании это должно было делаться систематически, но не в нашей школе.
11. Профсоюз осттоял достойную оплату для учителей. У нас компенсируется работа классных руклвлжителей из стимулирующих выплат
12. Профсоюз отслеживает расписание учителей и их нагрузку.

Но еще больше у нас фронт работ:

Если сегодня меня переизберете, пусть это будет завещанием для будущего профкома:

Прошу считать работу профкома удовлетворительной.

**Финансовая работа** является одним из важнейших направлений деятельности первичной профсоюзной организации МОУ «СОШ №24». В её основу положен принцип – максимальное возвращение средств, полученных от членов Профсоюза в виде членских взносов, на благо самих же членов Профсоюза через результаты деятельности профсоюзной организации.

В соответствии с Уставом Профсоюза член профсоюза уплачивает ежемесячно членские профсоюзные взносы в размере 1 % от месячного заработка. В нашей организации в соответствии с Коллективным договором (раздел IX, п 9.6 ) членские взносы удерживаются от заработной платы по безналичному расчёту через централизованную бухгалтерию. Неработающие  члены Профсоюза (пенсионеры и женщины, находящиеся в декретном отпуске) не уплачивают членские взносы.

Все средства членских профсоюзных взносов расходуются по смете, утверждаемой решением профсоюзного собрания. Смета разрабатывается на каждый календарный год и состоит из доходной и расходной частей. Доходы нашей организации образуются:

1.     от части членских профсоюзных взносов, удерживаемых по безналичному расчёту;

2.     от членских профсоюзных взносов, собираемых наличным путём (добровольный взнос).

Профсоюзные средства расходов включают в себя:

1.     организационное обеспечение деятельности ПК;

2.     обеспечение организационных мероприятий, связанных с осуществлением уставных функций;

3.     расходы на информационную работу;

4.     обучение профсоюзного актива;

5.     премирование профактива;

6.     выделение материальной помощи и др.